



Ελληνική Δημοκρατία
Νομός Αττικής
Αναπτυξιακός Σύνδεσμος Δυτικής Αθήνας
Γενική Διεύθυνση
Διεύθυνση Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης
Αρκαδίας 37, Περιστέρι
Τ.Κ: 12132
Πληροφορίες: Ιωάννα Χαρακίδα
Τηλ. 2105745826, Fax: 2105759547
Email: giannax@asda.gr

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ:

**Διαβούλευση επί του Σχεδιασμού
της Αναπτυξιακής και Χωρικής Στρατηγικής
της Δυτικής Αθήνας:**

**«Ανθεκτική Δυτική Αθήνα 2030»
«ΟΧΕ/ΒΑΑ Δυτικής Αθήνας 2021-2027»**



Γ' ΦΑΣΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ:

Μάιος 2023 – Ιούλιος 2023

Περιστέρι, Μάϊος 2023

**ΤΜΗΜΑ Α: Σχολιασμός των Στρατηγικών Προτεραιοτήτων
του Στρατηγικού Αναπτυξιακού Σχεδίου «Ανθεκτική Δυτική Αθήνα 2030»**

Στρατηγικές Προτεραιότητες	Ιεράρχηση των Στρατηγικών Προτεραιοτήτων του Αναπτυξιακού Σχεδίου «Ανθεκτική Δυτική Αθήνα 2030»					
<u>Οικονομική Ανθεκτικότητα και Εξωστρέφεια:</u> Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας, της Εξωστρέφειας και της Έξυπνης και Βιώσιμης Απασχόλησης στη ΛΑΠΠ Δυτικής Αθήνας.	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
<u>Βιώσιμη Ανθεκτικότητα και ενίσχυση της Μητροπολιτικότητας:</u> Ενίσχυση της Μητροπολιτικότητας της ΛΑΠΠ Δυτικής Αθήνας και της συμβολής της στην Μητροπολιτικότητα της Αττικής.	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
<u>Έξυπνη Διαβίωση και Απασχόληση:</u> Ενίσχυση της Ψηφιακής Μετάβασης & της Έξυπνης Διαβίωσης στο Αστικό Περιβάλλον.	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
<u>Αστική Ανθεκτικότητα:</u> Ενιαία Βιώσιμη Αστική Κινητικότητα στη Δυτική Αθήνα και Ενίσχυση της Μετάβασης σε μια Οικονομία και Κοινωνία με χαμηλό/μηδενικό ανθρακικό αποτύπωμα	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
<u>Κοινωνική Ανθεκτικότητα και Ασφάλεια:</u> Από τη «Μητροπολιτικότητα» στη «Γειτονιά»: διασφάλιση των κοινωνικών σχέσεων και αντιμετώπιση των επιπτώσεων της αστικής υποβάθμισης με τη μορφή «Θυλάκων».	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
<u>Κοινωνική Ανθεκτικότητα και Δημόσια Υγεία:</u> Ισότιμη/Δίκαιη πρόσβαση σε υπηρεσίες και παροχές Κοινωνικής Ένταξης και Δημόσιας και Περιβαλλοντικής Υγείας.	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	

Σχόλια – Ενδεχόμενες Συμπληρώσεις

**ΤΜΗΜΑ Β: Σχολιασμός Στρατηγικών Επιλογών του Χωρικού Σχεδίου
«ΟΧΕ/ΒΑΑ Δυτικής Αθήνας 2021-2027»**

Κύριες Χωρικές Στρατηγικές Επιλογές	Ιεράρχηση των Στρατηγικών Προτεραιοτήτων του Χωρικού Σχεδίου «ΟΧΕ/ΒΑΑ Δυτικής Αθήνας 2021-2027»					
Ενίσχυση/Εδραίωση της Αναπτυξιακής Δυναμικής της Δυτικής Αθήνας – Συμβολή στην ενίσχυση της Μητροπολιτικότητας της Αττικής	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
Αστική Αναζωογόνηση και Βιώσιμη Αστική Κινητικότητα σε Διαδημοτικό Επίπεδο	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
Ενίσχυση της Κοινωνικής Συνοχής, της Κοινωνικής Συμπερίληψης και της Κοινωνικής Ανθεκτικότητας. Πρόληψη και Αντιμετώπιση των Κοινωνικών και Υγειονομικών Κρίσεων	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας, της Εξωστρέφειας και της Έξυπνης και Βιώσιμης Απασχόλησης – Προώθηση της Βιομηχανικής & της Πράσινης Μετάβασης & Ανθεκτικότητας	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
Ενίσχυση της Ψηφιακής Μετάβασης & της Έξυπνης Διαβίωσης	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	
Παρεμβάσεις & Μηχανισμοί για την Ανάδειξη της Δυτικής Αθήνας ως Τουριστικού, Πολιτιστικού & Επιχειρηματικού Προορισμού	Υψηλή		Μεσαία		Χαμηλή	

Σχόλια – Ενδεχόμενες Συμπληρώσεις



**ΤΜΗΜΑ Γ: Αποτίμηση Δράσεων με Χρηματοδότηση του ΕΚΤ
στο πλαίσιο της ΒΑΑ/ΟΧΕ Δυτικής Αθήνας 2014-2020**

ΔΗΜΟΣ:	
ΑΡΜΟΔΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ:	

Σημείωση: Το Ερωτηματολόγιο συμπληρώνεται από την αρμόδια Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου. Η συμμετοχή Στελεχών Πεδίου στη διατύπωση αναγκών ή προβλημάτων.

1. Θεματικά Δίκτυα στα οποία συμμετείχε ο Δήμος στο πλαίσιο της ΒΑΑ/ΟΧΕ Δυτικής Αθήνας 2014-2022

ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΔΙΑΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ “ΣΥΜΠΡΑΤΤΩ” (ΕΠ 9.i): Δια-δημοτικές Δράσεις στήριξης της προετοιμασίας και της διαδικασίας «σύζευξης» της κοινωνικής ένταξης με την προώθηση των ευπαθών ομάδων που βρίσκονται σε εργασιακή ηλικία στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα	
ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑ-ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ “ΔΙΕΥΡΥΝΩ” και “ΦΡΟΝΤΙ-ΖΩ” (ΕΠ 9.ii & ΕΠ 9.iii): Δια-δημοτικές Δράσεις προώθησης της κοινωνικοποίησης και κοινωνικής ένταξης περιθωριοποιημένων ομάδων, καθώς και των Οικογενειών Ευπαθών Ομάδων	
ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑ-ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ “ΦΡΟΝΤΙ-ΖΩ” και “ΕΝΤΑΣΣΩ” (ΕΠ 9.iv): Δια-δημοτικές Δράσεις για την Αντιμετώπιση της Φτώχειας και την Παροχή Υπηρεσιών Ανοιχτής Ειδικής Φροντίδας	
ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑ-ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ “ΦΡΟΝΤΙΖΩ” και “ΥΓΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ” : Δια-δημοτικές Δράσεις προώθησης της ενδυνάμωσης, της κοινωνικής ένταξης, της πρόληψης, καθώς και της διασφάλισης της δημόσιας υγείας και ψυχικής ανθεκτικότητας των Ευάλωτων Ομάδων	

2. Πλήθος Ωφελούμενων που Εξυπηρετήθηκαν κατά τα έτη 2021 και 2022 στο πλαίσιο των ανωτέρω ΘΕΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑ-ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΔΙΚΤΥΩΝ (ΘΔΔ):

ΘΕΜΑΤΙΚΑ ΔΙΑ-ΔΗΜΟΤΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ (ΘΔΔ)	ΕΞΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ		ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ή ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	
	ΠΛΗΘΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΛΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
“ΣΥΜΠΡΑΤΤΩ” (ΕΠ 9.i)				
“ΔΙΕΥΡΥΝΩ” & “ΦΡΟΝΤΙ-ΖΩ” (ΕΠ 9.ii & ΕΠ 9.iii)				
“ΦΡΟΝΤΙ-ΖΩ” & “ΕΝΤΑΣΣΩ” (ΕΠ 9.iv)				
“ΦΡΟΝΤΙΖΩ” & “ΥΓΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ”				

3. Ιεραρχίστε τις ανάγκες παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών προς τους ωφελούμενους με τις πέντε πιο σημαντικές ειδικότητες (λ.χ. Κοινωνικός Λειτουργός, Ψυχολόγος, Παιδοψυχολόγος, Λογοθεραπευτής, Ιατρός, Μαία, Νοσηλεύτης, Διατροφολόγος, Σύμβουλος Επαγγελματικού Προσανατολισμού κ.λπ.

ΑΝΑΓΚΕΣ σε ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΕΔΙΟΥ (εξατομικευμένες υπηρεσίες κοινωνικής ένταξης)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

4. Ιεραρχείστε τις ανάγκες παροχής ομαδικών / δημιουργικών υπηρεσιών υποστήριξης της κοινωνικής ένταξης προς τους ωφελούμενους με τις πέντε πιο σημαντικές ειδικότητες (λ.χ. Ιατρικός Επισκέπτης, Σύμβουλος Διαχείρισης Άγχους, Φυσικοθεραπευτής, Εργοθεραπευτής, Νομικός, Χορογράφος, Γυμναστής, Θεατρολόγος, Ζωγράφος, Γενικές καλλιτεχνικές δραστηριότητες, Κοινωνικός Επιστήμονας, Σύμβουλος Δικτύωσης και Κινητοποίησης Κοινωνικών Ομάδων, Σύμβουλος Δημοσιότητας, Σύμβουλος Επιχειρηματικότητας, Σύμβουλος Επαγγελματικού Προσανατολισμού κ.λπ.)

ΑΝΑΓΚΕΣ σε ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΕΔΙΟΥ (ομαδικές / δημιουργικές υπηρεσίες κοινωνικής ένταξης)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

5. Ιεραρχείστε τις πιο σημαντικές Ομάδες Ωφελούμενων από άποψη ένταξης προβλημάτων και αναγκών στήριξης της κοινωνικής ένταξης (λ.χ. παιδιά 4-11, έφηβοι 12-14, νέοι 15-29, γυναίκες, μονογονεϊκές οικογένειες, ηλικιωμένοι, υπερήλικες κ.ο.κ.)

ΟΜΑΔΕΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

1. Αποτυπώστε τα πιο σημαντικά ζητήματα από άποψη ένταξης προβλημάτων και περιεχομένου περιστατικών (πρώιμη παιδική παρέμβαση, σχολική διαρροή, ενδοοικογενειακή βία, ψυχική υγεία, άνοια κ.λπ.)
- 2.

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ – ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΑΝΑΓΚΩΝ



1.
2.
3.
4.
5.

7. Παρακαλούμε, αποτυπώστε κατά μέσο όρο την συχνότητα συνεδριών που απαιτήθηκε για την αντιμετώπιση βασικών προβλημάτων των ωφελούμενων (συνδυασμός ερωτήσεων με α.α. 2, 5 και 6)

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ – ΑΝΑΓΚΕΣ	ΟΜΑΔΑ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΝΑΓΚΑΙΩΝ ΕΞ ΑΤΟΜΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ (μ.ο.)	ΑΛΛΕΣ ΣΥΜΠΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΣΧΕΘΗΚΑΝ	ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΕ ΑΛΛΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΗΘΗΚΑΝ
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

7. Περιγράψτε συνοπτικά και αξιολογήστε τις διαδικασίες αρχικής διάγνωσης αναγκών που εφαρμόζονται

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ	ΠΡΩΤΗ ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ	ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΠΟΥ ΑΞΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ ΠΕΛΙΟΥ Κ.Υ.
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ				
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ – ΕΛΛΕΙΨΕΙΣ				
ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ				

ΣΧΟΛΙΑ				
---------------	--	--	--	--

8. Περιγράψτε συνοπτικά και αξιολογήστε τις ανάγκες βελτίωσης των ικανοτήτων και στήριξης της καθημερινής εργασίας των Στελεχών Πεδίου των Κ.Υ. των ΔΗΜΩΝ της Δυτικής Αθήνας (οι ανάγκες αυτές έχουν προκύψει από Εργαστήρια που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Δικτύου Κοινωνικής Καινοτομίας):

ΑΝΑΓΚΕΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΠΕΔΙΟΥ ΤΩΝ Κ.Υ. ΤΩΝ ΔΗΜΩΝ	ΕΠΙΛΟΓΕΣ
1. Υποστηρικτικό δίκτυο για τη μείωση του αισθήματος υπερέντασης και σύγχυσης και τη βελτίωση του αισθήματος της ασφάλειας των Στελεχών Πεδίου	
2. Συναδελφικό bonding (σύνδεση), δηλαδή ικανοποίηση της ανάγκης να βρεθούν με άλλους συναδέλφους και να μοιραστούν σκέψεις και εμπειρίες σε ένα πλαίσιο υποστηρικτικό, δημιουργικό, πιο χαλαρό, φιλόξενο, ένα πλαίσιο που φροντίζει και διευκολύνει την καθημερινότητα, αυξάνει την αποδοτικότητα και βελτιώνει την ποιότητα των υπηρεσιών προς τους ωφελούμενους	
3. Αναγνώριση δεξιοτήτων και περαιτέρω εξέλιξη των ικανοτήτων που έχουν 'σκονιστεί' ή και ξεχαστεί με τον χρόνο, με αποτέλεσμα να διευκολύνεται η καθημερινή εργασία.	
4. Τεχνικές ενεργητικής ακρόασης και αποτελεσματικής επικοινωνίας	
5. Αυτογνωσία, αναγνώριση και αξιοποίηση δυνατών στοιχείων εαυτού	
6. Ενδυνάμωση και κατ' επέκταση εμπιστοσύνη στις ατομικές ικανότητες ώστε τα Στελέχη να μπορούν να σκεφτούν πιο δημιουργικά, out of the box, να λύσουν προβλήματα και να αναλάβουν πρωτοβουλίες που θα βελτιώσουν διαδικασίες και τρόπους εργασίας	
7. Προσδιορισμό στόχων και ενεργοποίηση προς αυτούς μέσα από δράσεις	
8. Καλύτερη διαχείριση χρόνου.	
9. Σωστή χρήση ατομικής ανθεκτικότητας.	
10. Αναγνώριση Ατομικού Αξιακού Συστήματος.	
11. Ουσιαστική και βοηθητική ανατροφοδότηση (feedback). Ενίσχυση, συστηματοποίηση των Διεπιστημονικών Συνεργασιών.	
12. Επαφή με την προσωπική ευημερία. Αξιολόγηση τωρινής φάσης επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, μελλοντικά σχέδια.	
13. . τόνωση αυτοεκτίμησης. Ο πλούτος της κάθε αυθεντικής προσωπικότητας δίνει αξία στον επαγγελματικό ρόλο.	
14. Συστηματική υπενθύμιση: οι φυσικές απαιτήσεις στον ρόλο ενός Στελέχους Πεδίου σημαίνει ότι είναι εύκολο να παραβλέψει ή και να απορρίψει τις δικές του ανάγκες. Ίσως και στο σημείο που ξεχνά το ποιος / ποια είναι (αίσθηση εαυτού). Ανάγκη υπενθύμισης σημαντικότητας εαυτού και αναγνώρισης επιθυμιών / αναγκών	
15. Διαχείριση συναισθήματος άγχους μέσα από εργαλεία επανάκτησης ελέγχου στα θέματα που απασχολούν και προκαλούν ανησυχία στα Στελέχη Πεδίου.	



16. Αυτοφροντίδα και ενίσχυση νοήματος, σκοπού καθώς και πλάνου πορείας προς τα εμπρός.	
17. Αύξηση ηθικού (morale) και κινητοποίηση καθώς και καλύτερη 'ατομική επαγγελματική υγεία'.	
18. Ανανέωση μέσα από την θέαση σημαντικών ζητημάτων που βγαίνουν στην επιφάνεια και δημιουργούν νέες ιδέες στο σήμερα.	
19. Επαναφορά / επιβεβαίωση επαγγελματικής δέσμευσης και εσωτερικής κινητοποίησης που συμβαίνει όταν ξαναβρίσκεται η αγάπη για αυτό που κάνουμε, μέσα απο αυτά που κάνουμε καλά και όχι μέσα από αυτά που δεν κάνουμε καλά.	
20. Σεμινάρια / συζητήσεις / ανταλλαγές εμπειριών με ειδικούς για την εφαρμογή νέων μεθόδων διάγνωσης αναγκών ωφελούμενων.	
21. Διαμόρφωση και αξιοποίηση Εργαλείων για τη βελτίωση της διάγνωσης αναγκών, την παρακολούθηση των ενεργειών κοινωνικής ένταξης και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους.	
22. Ανάγκη να νοιώσουν τα Στελέχη Πεδίου ότι υπάρχει ένα προστατευμένο και ασφαλές πλαίσιο για συζητήσεις δύσκολων περιστατικών, χειρισμών, διλημάτων και συναισθημάτων που προκύπτουν στην καθημερινή τους εργασία. Αυτά τα θέματα δεν είναι εύκολο να συζητηθούν σε άλλα πλαίσια. Τα Στελέχη έχουν επανειλημμένα εκφράσει την ανάγκη για αναστοχασμό και ανατροφοδότηση στο πλαίσιο της ομαδικής Εποπτείας και έχουν επισημάνει το κενό της έλλειψης Εποπτείας στο παρελθόν.	
23. Ανταλλαγές απόψεων με συναδέλφους πάνω σε κοινούς προβληματισμούς που προκύπτουν στην καθημερινή εργασία, μέσα σε πλαίσιο σεβασμού, και εχεμύθειας.	
24. Ανάγκη διεπιστημονικού διαλόγου και πολύπλευρης προσέγγισης των θεμάτων. Η πολυφωνία, ιδιαίτερα στις ομάδες που αποτελούνται από διαφορετικές ειδικότητες επιστημόνων έχει αποδειχθεί ιδιαίτερα ωφέλιμη όσον αφορά τον πλούτο ιδεών και εμπνεύσεων που προκύπτουν στην ομάδα.	
25. Προώθηση της «ομαλοποίηση» των δύσκολων εμπειριών της καθημερινής εργασίας καθώς μέσα από τα μοιράσματα μέσα στην ομάδα, διαφαίνεται ότι παρόμοιες δυσκολίες και διλήματα αντιμετωπίζουν και άλλοι συνάδελφοι.	
26. Εμβάθυνση πάνω στις ηθικές διαστάσεις καταστάσεων με έναυσμα συγκεκριμένα περιστατικά που αναδύονται στις συνεδρίες.	
27. Ανταλλαγές Απόψεων και συζητήσεις επί θεμάτων δεοντολογίας και πρωτοκόλλου στο πλαίσιο της Εποπτείας.	
28. Ανάγκη ύπαρξης και διαμόρφωσης ενός "προστατευτικού πλαισίου" συναδελφικής κατανόησης, στήριξης και φροντίδας των Στελεχών Πεδίου.	
29. Ανάγκη των Στελεχών Πεδίου να «ξεφορτώσουν» το βάρος μιας συχνά υπέρμετρα δύσκολης εργασίας ώστε να αποφευχθεί η ψυχική εξουθένωση και επαγγελματική εξάντληση.	
30. Υποστήριξη και ενδυνάμωση της αυτοπεποίθησης των Στελεχών Πεδίου σε περιπτώσεις αμφιβολίας και ανασφάλειας σχετικά με τον βέλτιστο τρόπο διαχείρισης δύσκολων περιστατικών, ειδικά για τις περιπτώσεις που καλούνται να λάβουν δύσκολες αποφάσεις και να υλοποιήσουν απαιτητικές διαδικασίες με τους ωφελούμενους.	
31. Ανάγκη των Στελεχών Πεδίου για η καλύτερη κατανόηση και αποδόμηση των συστημικών φαινομένων που προκύπτουν καθημερινά στην εργασία τους	
32. Άλλο:	



33. Άλλο:	
34. Άλλο:	
35. Άλλο:	

Σημείωση: Συμπληρώνουμε με “X” με όσες επιλογές αναγκών υποστήριξης συμφωνούμε. Μπορούμε να συμπληρώσουμε και άλλες ανάγκες-προτάσεις που δεν έχουν συμπεριληφθεί.

9. Συμπληρώστε τον πίνακα Στελέχωσης των Κοινωνικών Δομών του Δήμου σας (2021-2022):

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (πλήθος)	ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ή ΣΤΕΛΕΧΗ που απασχολούνται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα
Κοινωνικός Επιστήμονας – Κοινωνικός Λειτουργός		
Κοινωνικός Επιστήμονας - Ψυχολόγος		
Κοινωνικός Επιστήμονας – Κοινωνιολόγος		
<u>Άλλες Επιστημονικές Ειδικότητες πεδίου:</u>		
<u>Άλλες Επιστημονικές Ειδικότητες πεδίου:</u>		
Λοιπό Επιστημονικό Προσωπικό: Παιδαγωγός, Νηπιαγωγός, Φυσικοθεραπευτής, Μαία, Νοσηλεύτης κ.λπ.		
Οικιακός Βοηθός, Φροντιστής Ηλικιωμένων, Φροντιστής ΑΜΕΑ κ.λπ.		
Διοικητικό Προσωπικό		
Βοηθητικό Προσωπικό		
ΣΥΝΟΛΑ		

